



BIJSCHOLING (NIEUWE) ITEMS VAN DE FML

Inleiding

In mei 2020 is versie 5 van het CBBS met een aantal gewijzigde items in de FML door het UWV uitgebracht. Om de juiste en zelfde taal te kunnen spreken in termen van belastbaarheid en bij het opstellen van een belastbaarheidsprofiel, biedt IVA Opleidingen hierin bij- en nascholing aan voor bedrijf- en arboartsen, arbeidsdeskundigen en casemanagers.

Programma

Ten behoeve van een goede begeleiding bij verzuim is het van belang dat bedrijfsartsen en verzekeringsartsen elkaar kunnen "verstaan". De FML-systematiek en de (RIV)toets-criteria binnen de WIA-wetgeving vormen een gemeenschappelijk denk- en oordeelskader. Kennis van, en inzicht in de FML en de wettelijke kaders bij RIV, WIA, IVA, GBM, en urenbeperking ondersteunt de overdracht van het "dossier" door de bedrijfsarts aan de verzekeringsarts.

Afhankelijk van de leerdoelen, worden de volgende onderwerpen behandeld:

1. Wat is de FML, en hoe wordt deze (bij UWV) gebruikt?
2. Vertalen van psychische/cognitieve belemmeringen naar beperkingen in de FML
3. Veranderingen in rubriek 1 en 2 bij de nieuwe versie FML 2020
4. Vertalen van lichamelijke belemmeringen naar beperkingen in de FML
5. Veranderingen in rubriek 4 en 5 bij de nieuwe versie FML 2020
6. Standaard duurbelastbaarheid in arbeid en rubriek 6 in de nieuwe FML
7. Geen Benutbare Mogelijkheden: criteria, voorwaarden
8. Criteria IVA verkorte wachttijd, criteria IVA na 2 jaar

Doelstelling is niet om bedrijfsartsen te leren hoe een FML moet worden opgesteld. Bedrijfsartsen gebruiken voor de re-integratiebegeleiding een IZP of ander belastbaarheidsprofiel en kunnen de belastbaarheid in eigen bewoordingen omschrijven. Echter, teneinde bij de aanvraag van een WIA of IVA niet voor verrassingen te komen staan, en voor een optimale overdracht van, en communicatie over de cliënt, is kennis, begrip en inzicht in de FML en veel gebruikte criteria (duurbepanking, GBM) ook voor de bedrijfsarts behulpzaam.

Opzet van de bijscholing:

Tijdens de cursusdag worden diverse opdrachten en (quiz)vragen aangeboden. Er wordt in groepjes gewerkt met het aangereikte lesmateriaal aan de hand van oefencasuïstiek. Ook eigen inbreng en vragen worden interactief behandeld.

Vervolg eendaagse opleiding:

Het beste leerresultaat kan worden bereikt middels herhaalde en verdiepende oefening en feedback. Dit kan worden bereikt met:

1. Een verdiepingsdag, waarbij wordt ingegaan op casuïstiek, vragen en problemen die de deelnemers in de periode daaraan voorafgaand zijn tegen gekomen.
2. Als praktijkopdracht voor de verdiepingsdag kan de deelnemers worden gevraagd, een casus met FML, mee te brengen. Deze casuïstiek wordt vervolgens gebruikt om het geleerde te toetsen en te verdiepen.

Onze belofte

Als 100% specialist en grondlegger van arbeidsdeskundige en casemanagement opleidingen heeft IVA Opleidingen ruim 15 jaar een vooraanstaande positie in het sociaal domein in Nederland. Een positie die bestaat uit nauwe samenwerkingsverbanden met organisaties in de sector. Een positie die ons inspireert, waarop we trots zijn en die verantwoordelijkheid vraagt. En dat typeert onze identiteit die u vanaf de eerste minuut zult ervaren. Alle kennis en energie binnen IVA Opleidingen is erop gericht het maximale voor u te betekenen. Die belofte waarmaken voelen wij als onze missie en verantwoordelijkheid.

IVA Opleidingen biedt exclusieve bij- en nascholing voor arbeidsdeskundigen, casemanagers en professionals die werkzaam zijn binnen de driehoek mens, werk en inkomen. De bij- en nascholing laat zich kenmerken als: actueel en inspirerend met 100% aansluiting op de praktijk. De ontwerpers van de bij- en nascholing en de docenten en sprekers zijn vooraanstaande gespecialiseerde professionals uit de sector. Als geen ander kennen zij het vak, de actualiteit en de toepassing van de inhoud in het dagelijkse werk. De opleidingen arbeidsdeskundig casemanager (CROV) en casemanager arbeid en inzetbaarheid (RCCM) zijn geaccrediteerd als Post-HBO opleidingen door zowel CPION als Hobeon SKO. Ook zijn deze opleidingen erkend door de RNVC. De opleiding tot arbeidsdeskundige is geaccrediteerd en erkend door Hobeon SKO en de NVvA.

Accreditatie

- Accreditatie is aangevraagd bij het ABSG en de NVvA en is nog in behandeling.

De prijzen en voorwaarden

Graag aankruisen wat van toepassing is:

Arbo- en bedrijfsartsen:

Wij bieden de bijscholing – in company – aan voor €295,- per deelnemer / lesdag, met een minimum van acht (of voor acht betalende) deelnemers. *Wij zijn vrijgesteld van BTW.*

- Eendaagse lesdag over de (gewijzigde) items van de FML
- Tweedaagse training, inclusief beoordeling ingebrachte casuïstiek

Arbeidsdeskundigen / casemanagers:

Wij bieden de bijscholing – in company – aan voor €195,- per deelnemer / dagdeel, met een minimum van acht (of voor acht betalende) deelnemers. *Wij zijn vrijgesteld van BTW.*

- Een dagdeel bijscholing over de (gewijzigde) items van de FML en de toepassing binnen verzuim en re-integratie.

Over de docent

De docent heeft een achtergrond als verzekeringsarts en docent FML en sociale zekerheid bij diverse opleiders.

Meer informatie

Heeft u interesse in ons aanbod? Graag willen wij verder met u in gesprek. Wij zijn te bereiken op:

www.ivaopleidingen.nl

Geriët van de Vis

Tel: 06-81089782

Tel.: 085-0773610

Mail: g.vdvis@ivaopleidingen.nl of

info@ivaopleidingen.nl